



# **GRENELLE DES INCIVILITES**

## **Rapport FINAL**

# Sommaire

## 1. Synthèse

## 2. Le projet

### 2.1. La méthode

### 2.2. Le groupe de travail

### 2.3. Les thèmes à traiter

2.3.1. *Etat des lieux*

2.3.2. *Réflexion sur comment faire diminuer les incivilités.*

2.3.3. *Synthèse des propositions retenues.*

## 3. Autres idées évoquées lors du Grenelle

## 4. Catalogue Incivilités et Sanctions

## 5. Tableau de suivi des fautes

## 6. Annexes

### 6.1. **Compte Rendu Visioconférence 1**

*En pièces jointes*

### 6.2. **Compte Rendu Visioconférence 2**

*En pièces jointes*

# 1. SYNTHESE

À la suite de la réunion du 20 AVRIL 2024 à CARCASSONNE

## Créer une boîte à outil avec les documents existant ou à créer et la mettre à disposition des clubs

1. Faire des fiches de fonction :
  - a) Délégué de club
  - b) Référent fair play
2. Documents en cas d'arrêt de la rencontre pour cause d'incivilités
3. Catalogue pour les sanctions suites à des incivilités et le transmettre aux licenciés dès qu'ils prennent une licence.
4. Créer un journal de suivi des incivilités et le partager pour informer les clubs
5. Créer une charte de comportement avec rappel des règles morales et information sur le catalogue de sanction qui peut être alimenté par le club via le journal des incivilités

## Au niveau de la formation

1. Lors des différentes formations fédérales, BF-DETB + formations entraîneurs-officiels-pôles espoirs, intégrer un module sur les « Civilités » : Respect de l'autre, tolérance, considération envers ses semblables, le fair-play, et sensibiliser les stagiaires sur les conséquences liés aux incivilités.
  - a) Consacrer quelques heures à cette thématiques; construire des modules de formations-vidéos
  - b) Prendre exemple sur la vidéo de 2 mn de "respectez mon sport" des 5 fédérations
  - c) Innover avec mise en œuvre d'une formation IRFFBB? transversale pour les entraîneurs, officiels, dirigeants: distanciel, présentiel, e learning, évaluation...s'appuyer sur des experts extérieurs type
  - d) Ce module Civilité est à intégrer dans toutes les formations diffusées par la filière FFBB. Utiliser des vidéos courtes, des jeux de rôle sur les dérives lors des rencontres. Mettre également ces vidéos ludiques via un QR Code sur les réseaux
  - e) Ce module Civilité doit être pris en compte dans l'évaluation des candidats.
2. Au niveau des joueurs prendre régulièrement un temps pour parler des « Civilités » et des conséquences en cas d'incivilités. Dans les Pôles Espoirs, lors des sélections, des actions PPF... et dans les clubs
3. Rappeler, lors des différentes formations des arbitres comment gérer les incivilités humainement et via quelle procédure (la possibilité d'arrêter le jeu en cas d'incivilité, et de se faire aider par le délégué Fair-play)
4. Créer des modules de formations dirigeants sur les "Civilités et les Incivilités"
  - a) Pour les présidents
  - b) Pour les délégués de club.
  - c) Pour les référents fair-play.

## Proposition de modification du règlement

1. Adapter le règlement pour limiter les temps de contestation  
L'arbitre ne touche plus le ballon en zone arrière sur les violations
2. Autoriser les arbitres à arrêter la rencontre en attendant le retour au calme

3. Le traitement des sanctions doit être immédiat et pas financier (**Objectif: Cohésion de l'équipe**)  
Remplacement des sanctions financières sur les FT, FD et Fautes Anti-sportives par une exclusion temporaire de 2 minutes, y compris pour les coachs et le banc ou un joueur de champ doit sortir. Infériorité numérique durant l'exclusion. Cela se pratique dans d'autres sport collectifs, Rugby, Hand-ball, ...
4. **Que les pénalités financières soient facturées directement au fautif, et non au club, avec suspension en attente du règlement de la somme.**

### Généraliser les briefings :

1. Organiser une ou des réunions en début de saison et en cours de saison si nécessaire : président, parents, coachs sur le rôle de chacun au niveau des incivilités.
  - **Apprendre et réapprendre à tous comment on soutient on encourage une équipe.**
  - **Mise en œuvre de scénettes avant la saison lors des réunions avec les joueurs et parents; jeu de rôle; faire 2 à " scénettes relatives aux incivilités; REX avec le club de Montauban; technique du "théâtre de l'approche"**
2. Faire un briefing d'avant match avec les arbitres, les OTM, le délégué de club, le ou les référents Fair-Play, et les coachs.

### Autour du terrain

1. Accueillir les équipes, les arbitres et les supporters visiteurs (faire un guide si nécessaire pour la boîte à outils). Le Référents Fair Play est toujours là pour rendre service et mettre une bonne ambiance pour le bon déroulement de la rencontre. Le RFP peut être du club recevant ou du club adverse; il est visible et identifiable: brassard ou autre objet; ce n'est pas forcément le même chaque saison. Se référer à la fiche FFBB .
2. Le choix du délégué de club est très important, **ce doit être une personne dissuasive.**
3. Réalisation de vidéos courtes, ludique, avec messages et lu à partir d'un QR code sur un portable; tout le monde possède ça aujourd'hui; utilisation dans les tribunes; QR code à mettre sur les sièges affichettes ou à la buvette ou endroits stratégiques du gymnase
4. Action "supporters insupportables": faire mentionner les sanctions et pénalités financières sur kakémono ou autres supports; les gens doivent savoir les conséquences des actes « ouverture dossier disciplinaire »
5. Présentation des arbitres et insister sur le niveau s'ils sont en apprentissage.

### Traitement disciplinaire

1. **Etablir un mode opératoire fonctionnel de la commission de discipline**
  - Que tous les dossiers soient traités avec une **méthode identique** (fraude, violences physiques et/ou verbales, racisme, envahissement du terrain...)
  - Accepter les **vidéos des faits**
  - **Communiquer certaines sanctions (pénales et financières)** à titre d'exemple sur les réseaux pour dénoncer les incivilités
2. **Etablir un référentiel pour les sanctions**
  - Etablir une **relation entre incivilités et sanctions** avec fourchette si nécessaire

## **2. LE PROJET**

### **2.1 La méthode**

- Créer deux groupes de travail, un pour le secteur Méditerranée et un sur le secteur Pyrénées.
- Programmer les séances de travail en fonction des thèmes développés ci-après.
- Travail par secteur en visioconférence (2 séances par secteur de 2 à 3 heures).
- Synthèse tous ensemble en présentiel sur une demi-journée.

### **2.2 Le groupe de travail**

Composition du GT :

Des officiels, des entraîneurs, des membres, de la commission de discipline, des élus ligues, un salarié ligue et des représentants de club.

### **2.3 Thèmes à traiter**

#### *2.3.1 Définition des Incivilités pour le groupe*

#### *2.3.2 Etat des lieux*

##### **Les incivilités dans le basket-ball.**

Sur le terrain (à lister et à classer par type)

Dans le public (à lister et à classer par type)

##### **Traitement des incivilités**

Actions réalisées à ce jour à titre préventif

Traitement sur le terrain en curatif

Traitement sur le public en curatif

##### **Traitement des incivilités dans d'autres sports collectifs :**

Au Rugby.

Au Hand-ball

???

##### **Les nouvelles directives fédérales sur les fautes :**

Réponses à quels types d'incivilités?

#### *2.3.3 Réflexion sur comment faire diminuer les incivilités*

##### **Traitement préventif des incivilités sur le terrain :**

Comment les anticiper?

A quel niveau faut-il agir ?

Qui est concerné ?

##### **Traitement préventif des incivilités dans le public :**

Comment les anticiper?

A quel niveau faut-il agir ?

Qui est concerné ?

#### **2.3.4 Synthèse des propositions retenues**

### **3. AUTRES IDEES EVOQUEES LORS DU GRENELLE**

#### **Au niveau de la formation**

1. Mise en place de soirées/journées ouvertes à tous sur le sujet
2. Prévoir des temps de formation communs joueurs/entraîneurs/arbitres
3. Créer une épreuve lors des formations sur le règlement disciplinaire
4. Créer des séquences de jeu de rôles pour savoir gérer les incivilités

#### **Communiquer avec les supporters**

1. Créer un onglet destiné aux supports/documents/outils sur le site internet Ligue/FFBB...  
(A intégrer dans la boîte à outils)
2. Mettre en place un cadre législatif en plus des campagnes de prévention/sensibilisation
3. Faire connaître les associations référentes sur ces sujets (Colosse aux pieds d'argile, avenir santé..)
4. Diffusion massive des supports, des campagnes...
5. Message avant chaque rencontre à l'attention de tous à lire à voix haute par délégué ou joueurs ou entraîneurs... : idéalement un texte soutenu par la FFBB

#### **Au niveau du règlement**

1. Faciliter le canal de remontées de TOUTES les incivilités : numéro/espace d'échange de type reporting
2. Diplômes à durée limitée
3. Généraliser le briefing d'avant match entre les arbitres, les coaches et le délégué de club
4. Une communication ou briefing de l'entraîneur avec les parents.
5. Ajouter le référent Fair-Play sur la feuille de match afin de sensibiliser les clubs à cette fonction et pour aider éventuellement la commission de discipline

#### **Comment impliquer les structures ?**

##### **1. Les labels**

Les labels, sans aucun doute, sont une piste et notamment le **Label FFBB Citoyen MAIF** qui ouvre les portes pour que les clubs se posent de bonnes questions. L'organisation du sport autour d'une association sportive (ici le basket) est une chose. Alors que l'on parle de responsabilité sociale et sociétale des entreprises (RSE) et de plus en plus de RSO (pour Organisations dont les associations), la RSC (Citoyens) passe aussi par ce que le club peut montrer. Au niveau des joueurs prendre régulièrement un temps pour parler de la « Civilité »

Les Comités et les Ligues ont en ce sens un devoir d'aider et de favoriser la mise en place de ce Label dans les clubs (aide administrative, référent Label, soutien financier...)

##### **2. Clubs**

**Accompagner sur la mise en place** des sanctions ou réponses adaptées en interne aux clubs

**Impliquer les joueurs/entraîneurs dans l'arbitrage** des rencontres non désignées avec des officiels

**Règles imposées pour les accueils des équipes visiteur**

Se rapprocher des **collectivités / instances supérieures si matchs « à risque »**

Créer un **challenge fair-play**

Ne pas hésiter à mettre en place des **sanctions en interne** et les suivre !

Porter attention aux « **cyber violence** »

### **3. Les comités**

Créer un label au niveau des comités pour les « Civilités »

Créer les **Médailles** du civisme

## **Traitement disciplinaire**

### **1. Etablir un mode opératoire fonctionnel de la commission de discipline**

Demander une **justification des absences** en commission

Autoriser les **rapports « après-coup »**

### **2. Pénalité sportive à la suite de la présence dans la salle d'un joueur suspendu et interdit de salle.**

### **3. Lors d'une suspension le joueur doit être suspendu de club et de salle.**

# 4. CATALOGUE INCIVILITES ET SANCTIONS

## Catalogue de quelques INCIVILITES et des sanctions qui en découlent

N°	MOTIF DU DOSSIER	QUI ?	QUAND ?	Propositions sanctions	
				Minimum	Maximum
1	AGRESSION verbales sur ARBITRE y compris Menace de mort par un licencié.	Tous les licenciés	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + suspension ferme de 6 semaines	Règlement FFBB + suspension ferme de 6 mois
2	AGRESSION physique sur ARBITRE y compris Menace de mort par un licencié.	Tous les licenciés	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + suspension ferme de 6 mois	Règlement FFBB + radiation à vie
3	AGRESSION verbales sur ARBITRE y compris Menace de mort par un NON licencié.	Tous les NON licenciés	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + Arrêt temporaire de la rencontre	Règlement FFBB + Arrêt de la rencontre
4	AGRESSION physique sur ARBITRE y compris Menace de mort par un NON licencié.	Tous les NON licenciés	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + Arrêt de la rencontre	
5	OTM ou DELEGUE ou DIRIGEANT: propos INSULTANTS ou ALTERCATION vis-à-vis des joueurs	OTM ou Délégué ou Dirigeant	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + suspension ferme de 2 semaines	Règlement FFBB + suspension ferme de 6 mois
6	TERRAIN: Altercation verbale entre joueurs et Coach	Joueurs, coachs et Officiels	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB (utilisation des fautes prévues au code de jeu, FT, FD)	Règlement FFBB + suspension ferme de 6 semaines
7	TERRAIN Altercation physique: - gifle - pousse violemment - coup rugeux - début de bagarre - bagarre - .....	Joueurs, coachs et Officiels	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB (utilisation des fautes prévues au code de jeu, FDAR) + suspension ferme de 6 semaines	Règlement FFBB + suspension ferme de 6 mois
8	PROPOS RACISTES par un licencié	Tous les licenciés	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + suspension ferme de 3 mois	Règlement FFBB + suspension ferme de 18 mois
9	PROPOS RACISTES par un NON licencié	Tous les NON licenciés	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + Arrêt temporaire de la rencontre + huis clos 1 semaine sur l'équipe ou les équipes concernées	Règlement FFBB + Arrêt de la rencontre + huis clos sur le club concerné pour 1 semaine
10	ENVAHISSEMENT DU TERRAIN	Tous, licenciés et NON licenciés	INCIDENTS Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + Arrêt temporaire de la rencontre + huis clos 1 semaine sur l'équipe ou les équipes concernées	Règlement FFBB + Arrêt de la rencontre + huis clos sur le club concerné pour 1 semaine
11	PUBLIC (simples spectateurs ou parents) accède au terrain sans y être autorisé	Tous, licenciés et NON licenciés	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + Arrêt temporaire de la rencontre + huis clos 1 semaine sur l'équipe ou les équipes concernées	Règlement FFBB + Arrêt de la rencontre + huis clos sur le club concerné pour 1 semaine
12	PUBLIC (simples spectateurs ou parents) propos INSULTANTS vis-à-vis des joueurs ou entre supporter	Tous, licenciés et NON licenciés	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + Arrêt temporaire de la rencontre + huis clos 1 semaine sur l'équipe ou les équipes concernées	Règlement FFBB + Arrêt de la rencontre + huis clos sur le club concerné pour 1 semaine
13	Joueur sanctionné qui refuse de quitter la salle	Joueurs	INCIDENTS Pendant la rencontre	Règlement FFBB	Règlement FFBB
14	Disqualification de l'entraîneur et équipe quittant le terrain.	Joueurs et coachs	INCIDENTS Pendant la rencontre	Règlement FFBB et Ligue	Règlement FFBB et Ligue
15	INSULTE SUR RESEAUX SOCIAUX	Tous les licenciés	Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB ou jurisprudence (8 mois dont 4 fermes)	
16	USURPATION D'IDENTITE	Tous les licenciés	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + suspension ferme de 6 semaines	Règlement FFBB + suspension ferme de 6 mois
17	SUPPORTER AVEC MICROPHONE	Tous, licenciés et NON licenciés	INCIDENTS PENDANT LA RENCONTRE	Règlement FFBB + Arrêt temporaire de la rencontre	Règlement FFBB + Arrêt de la rencontre
18	Activité exercé par un licencié suspendu toutes fonctions	Tous les licenciés	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + nouvelle suspension ferme de 4 semaines	
19	Activité exercé par un licencié suspendu jouer et entraîner	Tous les licenciés	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + nouvelle suspension ferme de 4 semaines	
20	Activité exercé par un licencié suspendu OTM	Tous les licenciés	INCIDENTS Avant, Pendant ou Après la rencontre	Règlement FFBB + nouvelle suspension ferme de 4 semaines	



## 5. TABLEAU DE SUIVI DES FAUTES

### Suivi des fautes

7 JUIN 2024

Division	Nombre FT+ FD + FDSR	Nombre de rencontres	% Fautes / rencontres
LDFU13	0	95	0,0%
RFU13	1	64	1,6%
RFU15	13	104	12,5%
RFU15-2	7	83	8,4%
RFU18	15	138	10,9%
RFU18-2	13	119	10,9%
RMU13	26	141	18,4%
RMU15	15	117	12,8%
RMU15-2	34	159	21,4%
RMU17	50	138	36,2%
RMU17-2	63	172	36,6%
RMU20	60	114	52,6%
RMU20-2	56	190	29,5%
PNF	74	267	27,7%
PNM	237	290	81,7%
RF2	107	468	22,9%
RM2	264	422	62,6%
RM3	263	455	57,8%
<b>TOTAL</b>	<b>1298</b>	<b>3536</b>	<b>36,7%</b>

Toutes L'Occitanie	2022 / 2023 au 30 Juin	2023 / 2024 au 7 Juin	Evolution 2023-2024 / 2022-2023
	2517	2809	111,6%

Type de Fautes	Nombre	Répartition
FT - G1	1994	80,9%
FC - G1	470	19,1%
<b>Total type G1</b>	<b>2464</b>	<b>87,7%</b>
FT - G2	212	93,8%
FC - G2	14	6,2%
<b>Total type G2</b>	<b>226</b>	<b>8,0%</b>
FDSR	119	4,2%

## 6. ANNEXES