

GRENELLE DES INCIVILITES

Synthese des travaux

LIGUE OCCITANIE DE BASKET BALL

SOMMAIRE

- **1. Boite à outils à disposition des clubs**
 - **2. Au niveau de la formation**
 - **3. Propositions de modifications du règlement**
 - **4. Généraliser les briefings**
 - **5. Autour du terrain**
 - **6. Traitement disciplinaire**
- 

BOITE A OUTILS



BOITE A OUTILS

- **Faire des fiches de fonction** : Délégués de club, référent fair-play
- **Catalogue de sanctions** des incivilités et le transmettre aux licenciés pour information
- **Journal de suivi** : tenir le journal de suivi et le partager aux clubs pour information
- **Charte de comportement** : rappel des règles morales, catalogue de sanctions



AU NIVEAU DE LA FORMATION



AU NIVEAU DE LA FORMATION

- **Lors des formations fédérales, entraîneurs, officiels, pole-espoirs** : intégrer un module sur les « civilités » (respect, tolérance, considération, fair-play...)
 - construire des modules de formation vidéos, créer une formation IRFBB transversale pour tous les publics, intégrer le module civilités dans TOUTES les formations dispensées par la Ligue, prendre en compte ce module dans l'évaluation des candidats
- **Informers les joueurs** : dès les formations/événements/rassemblements PPF
- **Officiels** : rappeler lors des formations arbitres et OTM comment gérer les incivilités et via quelle procédure
- **Dirigeants**: créer des modules de formation dirigeants sur cette thématique (présidents, délégués de club, référent fair-play)



PROPOSITIONS DE MODIFICATIONS DU REGLEMENT



MODIFICATIONS/ADAPTATION REGLEMENT

- **Limiter le temps de contestation** : ex/l'arbitre ne touche plus le ballon en zone arrière (à tous les niveaux)
- **Arrêt de rencontre** : autoriser les arbitres à arrêter la rencontre en attendant le retour au calme
- **Sanctions immédiates** : exclusion temporaire sur antisportive, technique, disqualifiante afin d'avoir une infériorité numérique
- **Pénalités financières** : facturation directe au fautif avec suspension en attente du règlement de la somme



GENERALISER LES BRIEFINGS



LES BRIEFINGS

- **Réunions/temps d'échanges communs** : en début ou en cours de saison avec les présidents, coachs, parents, officiels pour rappeler le rôle de chacun
- **Avant le match** : instaurer un briefing d'avant match avec les arbitres, les OTM, le délégué de club, le référent fair-play et les entraîneurs.



AUTOUR DU TERRAIN



AUTOUR DU TERRAIN

- **Référent fair-play** : accueil des équipes, des officiels, du public. Personne identifiable (brassard).
- **Délégué de club** : rappeler que le choix de cette personne est important
- **Vidéos** : mettre à disposition des vidéos courtes et ludiques faisant passer un message clair, accessibles via un QR code disponible sur les sièges, et endroits stratégiques (buvette, vestiaires...)
- **Présentation des arbitres** : améliorer la qualité de la présentation (niveau...)



TRAITEMENT DISCIPLINAIRE



TRAITEMENT DISCIPLINAIRE

- **Etablir un mode opératoire fonctionnel de la Commission de Discipline** : traiter les dossiers avec la même méthode, accepter les vidéos des faits, communiquer certaines sanctions sur les réseaux pour dénoncer les incivilités (anonymement)
- **Etablir un référentiel pour les sanctions** : relation entre incivilités et sanctions





PROCHAINE ETAPE

PRESENTATION DES TRAVAUX

A LA FFBB