

**OCCITANIE**  
BASKETBALL



# Grenelle des Incivilités



# Ebauche du projet Juillet 2023

## ▪ La démarche:

- Créer un groupe de travail
- Programmer les séances de travail en fonction des thèmes développés ci-après.
  - Travail par secteur (2 séances ou une journée pleine par secteur)
  - Synthèse tous ensemble en visioconférence si nécessaire ( 2 ou 3 heures)

## ▪ Le groupe de travail :

- Composition du GT;
  - 3 officiels
  - 3 entraîneurs
  - 1 membre de la commission de discipline
  - 2 CTS ou CTF
  - 2 salariés ligues
  - 2 élus ligues
  - 5 représentants des clubs

# Ebauche du projet Juillet 2023 (suite 1)

## Les thèmes à traiter

- **Les Incivilités :**
  - Définitions.
- **Etat des lieux :**
  - Les incivilités dans le basketball.
    - Sur le terrain (à lister et à classer par type)
    - Dans le public (à lister et à classer par type)
  - Traitement des incivilités
    - Actions réalisées à ce jour à titre préventif
    - Traitement sur le terrain en curatif
    - Traitement sur le public en curatif

# Ebauche du projet Juillet 2023 (suite 2)

- **Traitement des incivilités dans d'autres sports collectifs :**
  - Au Rugby.
  - Au Hand-ball
  - ???
- **Les nouvelles directives fédérales sur les fautes :**
  - Réponses à quels types d'incivilités?
- **Réflexion sur comment faire diminuer les incivilités.**
  - **Traitement préventif des incivilités sur le terrain :**
    - Comment les anticiper?
    - A quel niveau faut-il agir ?
    - Qui est concerné ?
  - **Traitement préventif des incivilités dans le public :**
    - Comment les anticiper?
    - A quel niveau faut-il agir ?
    - Qui est concerné ?

# Ebauche du projet Juillet 2023 (suite 3)

- **Traitement curatif des incivilités sur le terrain:**
  - Comment les anticiper ?
  - Faut-il des nouvelles sanctions immédiates ?
  - A quel niveau faut-il agir ?
  - Qui est concerné ?
  - Organiser un brainstorming sur ce thème.
- **Traitement curatif des incivilités dans le public :**
  - Comment les anticiper ?
  - Faut-il des nouvelles sanctions immédiates en respectant les lois en vigueur?
  - Organiser un brainstorming sur ce thème.
- **Synthèse des propositions retenues.**
  - **Présentation et validation par les instances de la ligue Occitanie.**
  - **Présentation du grenelle des incivilités en Occitanie à la FFBB.**

# Grenelle des Incivilités

## ■ C'est quoi les Incivilités ?

- Au sens littéraire , c'est de l'impolitesse.
- Un manquement aux règles du comportement en société (grossièreté, agressivité...).
- Une incivilité ou manque de civilité traduit un comportement contraire aux règles de la vie en société.
- Voir ce que dit le droit en matière de discrimination, d'incivilité ou de violence dans le champ du sport
- Voir ce que dit le droit en matière de racisme, de haine LGBT+, de sexisme, de bizutage ou de discrimination à caractère religieux dans le champ du sport
- Voir ce que dit le droit pour chaque acteur en cas de discrimination, d'incivilité ou de violence dans le champ du sport.
- L'incivilité est un manquement aux règles élémentaires de vie en société (respect, collaboration, politesse, courtoisie, savoir-vivre) qui crée un inconfort important dans le milieu de travail ou d'études et qui peut avoir un impact négatif sur le moral des personnes, l'efficacité, la productivité, la motivation et le climat en général....
- En d'autres mots, il s'agit de microcomportements ou microagressions qui font réagir le cerveau émotionnel de l'individu qui en est la cible. Commis consciemment ou pas, ces manques de savoir-vivre peuvent donner à l'autre le sentiment de ne pas être respecté, voire d'être exclu. Bien qu'en apparence anodines, ces mauvaises manières peuvent embarrasser, blesser, et affecter la confiance en soi de la personne qui les reçoit.
- Faire des commentaires négatifs non constructifs et des remarques désobligeantes
- Adopter un comportement provocant
- Gêner la concentration des autres par des bruits

# Grenelle des Incivilités

## ■ Composition du Groupe de Travail :

- Jean-Jacques DESSAINT
- Jean-Luc COMBES
- Jacob MOULIN
- Gerard AVAL
- Aurore FILLIATRE

- Clément MOLLE