

# DÉCOUVREZ UN PEU PLUS LES COLLABORATEURS DE LA LIGUE OCCITANIE BASKETBALL

**Julien CORRIN**

*Conseiller Technique Fédéral*



## **Quel a été ton cursus scolaire ?**

Après avoir obtenu mon baccalauréat ES en 2001, j'ai fait un IUT « Gestion des entreprises et des Administrations » sur deux ans à Montpellier, puis je suis parti passer une licence en Ressources Humaines à l'université de Preston en Angleterre en 2003-2004. Je suis ensuite revenu en France pour obtenir une Licence et une Maîtrise en Management et gestion des entreprises « Sport » à l'université de Nice Sophia-Antipolis en 2005 et 2006.

Je me suis ensuite spécialisé dans la discipline Basket en obtenant mon DE il y a 10 ans maintenant et mon diplôme de préparateur physique à la FFBB en 2014-2015.

## **Qu'en est-il de tes expériences professionnelles ?**

J'ai eu pas mal de petits boulots saisonniers pendant mon cursus universitaire, et à la sortie de mon cursus universitaire j'ai travaillé quelques mois à « Décathlon », avant de devenir CTF du Comité du Gard en Janvier 2007. J'ai occupé cette fonction pendant 10 ans avant de partir à la Ligue Régionale, ce qui a été pour moi une expérience très enrichissante et où je garde d'excellents souvenirs.

## **Depuis quand es-tu à la Ligue ?**

Je suis arrivé à la Ligue début 2016, c'était encore à cette époque la Ligue Languedoc-Roussillon.

## **Quel est ton rôle au sein de la Ligue ?**

Je suis Cadre Technique Fédéral (CTF), mon métier s'articule donc essentiellement sur les aspects techniques et sur le terrain, notamment sur le Parcours de Performance Fédéral (PPF) de la FFBB.

Je suis en responsabilité sur les entraînements quotidiens du Pôle Espoirs de Montpellier Garçons et Filles toute l'année, et tout ce qui en découle (suivi des joueurs et des joueuses, préparation physique, travail individuel, travail vidéo, travail collectif, lien avec les familles, suivi en compétition...) en étroite collaboration avec mes 2 collègues sur site, Flavien et Jean Pascal.

J'ai également en charge les sélections régionales où nous tournons avec mes collègues de la Ligue chaque saison mais où nous avons toujours la responsabilité d'une équipe U14 ou U15, et nous sommes tous ensemble pour tous les aspects liés à la détection en amont (U12, U13).

Je suis également très régulièrement en charge d'une équipe de zone afin de participer aux actions fédérales nationales (CIZ, TIZ...)

J'interviens ponctuellement sur la formation de cadres (CQP, BP, DE...) et je suis jury (et parfois tuteur) des entraîneurs en formation qui passent leurs examens.

Enfin, il y a une aussi une part de mon travail consacré à la vie associative, avec de l'administratif, des réunions, du montage et du pilotage de projet (les camps d'été par exemple), d'aide sur des événements ponctuels ou encore des actions de développement spécifiques.

## **Que préfères-tu dans ton travail ?**

Transmettre est vraiment important pour moi, voir ces jeunes grandir et essayer au mieux de les accompagner dans leur projet sportif orienté sur le haut niveau.

Les relations humaines sont également fondamentales et grâce à ce métier nous avons la chance d'avoir beaucoup d'interactions avec une multitude de personnes (élus, joueurs, coachs, bénévoles, et surtout collègues de travail qui sont particulièrement appréciables et enrichissantes pour moi...)

Enfin, j'aime énormément ce travail également car il n'est pas monotonique... en effet, il varie sans cesse et notre emploi du temps n'est pas le même toute l'année, il y a des périodes où l'on va être mobilisé avec des déplacements plus ou moins longs et une charge de travail importante, et d'autres périodes plus calmes. Il n'y a pas de monotonie, on est souvent en déplacement, on peut travailler les weekends ou partir sur des stages ou en compétition sur des semaines entières, on a de fait jamais les mêmes horaires de travail, et pour moi qui aime bouger c'est parfait !

## **Quels conseils donnerais-tu aux jeunes qui souhaiteraient se lancer dans ce métier ?**

Qu'ils aient raison ! ;-)

Mais surtout que c'est un métier très riche qui demande beaucoup d'investissement, et évidemment de passion... Et qu'il faut toujours avoir envie d'en apprendre davantage.

Je leur conseillerai d'être à l'écoute et dans l'échange car encore maintenant j'apprends des choses, je me questionne différemment sur d'autres...

On se crée de beaux souvenirs, des joies mais aussi cela nous permet de grandir... Néanmoins il faut aussi accepter de prendre du recul car notre métier nous impose parfois de faire des choix ou de prendre des décisions, qui seront forcément commentées voire dénigrées parfois, et même si cela nous arrive dans les oreilles cela ne doit pas nous toucher personnellement car la nature humaine est ainsi faite...

Donc je leur conseillerai également juste de faire leur métier le plus rigoureusement possible et prendre du recul sur ce qu'ils pourraient entendre parfois...

---